



POLITIQUE ET ENGAGEMENT DE LA DIRECTION

Dans un contexte économique très concurrentiel, notre objectif est d'assurer le développement durable de l'entreprise. Pour cela, nous souhaitons développer notre chiffre d'affaire tout en stabilisant notre effectif à environ 40 salariés. Nous poursuivons nos démarches de modernisation et de formation avec un objectif permanent de respect de l'environnement.

Nous nous engageons à fournir à nos collaborateurs les compétences nécessaires à notre progression dans un environnement de travail sain et sécurisé répondant aux exigences externes et légales.

Notre organisation s'appuie sur un système de management intégré en **qualité**, **sécurité** et **environnement**, avec un objectif d'amélioration continue, d'identification et d'élimination des risques.

Un plan d'amélioration triennal revu périodiquement reprend l'ensemble des objectifs chiffrés et les axes de progrès de l'entreprise, dont :

<u>Qualité</u>	<u>Sécurité</u>	<u>Environnement</u>
<ul style="list-style-type: none">• 0 ppm en retour client• Diminution des réclamations• Diminution de la non qualité• Amélioration de notre service	<ul style="list-style-type: none">• Elimination des risques graves issus de notre évaluation• Prise en compte de l'ensemble des incidents sécurité	<ul style="list-style-type: none">• Mise en conformité réglementaire• Diminution des déchets générés• Optimisation de nos consommations énergétiques• Prévention de la pollution

Les objectifs fixés seront atteints grâce aux efforts et à l'adhésion de tous dans la compréhension réciproque des enjeux de demain.

Le Président Directeur Général,
Daniel JACQUET.

le Directeur Général,
Jean-Michel MEDI GUE.

Le 12 Février 2008.