

Politik und Verpflichtung der Geschäftsführung

In einem sehr wettbewerbsfähigen wirtschaftlichen Kontext ist unser Ziel die dauerhafte Betriebserweiterung zu versichern. Dafür möchten wir unseren Umsatz entwickeln und gleichzeitig unsere Belegschaft auf ungefähr 40 Mitarbeiter stabilisieren. Wir bemühen uns ständig um die Ausbildung und die Modernisierung mit dem Ziel, umweltfreundlich zu handeln.

Wir verpflichten uns, unseren Mitarbeitern die notwendigen Kompetenzen weiterzugeben für das Fortschreiten des Unternehmens in einem gesunden und sicheren Arbeitsrahmen, das den äußerlichen und gesetzlichen Erwartungen entspricht.

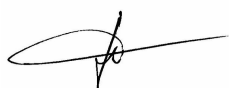
Unsere Organisation beruht auf einem Managementsystem, das die Qualität, die Sicherheit und die Umwelt integriert mit dem Ziel einer kontinuierlichen Verbesserung, Identifikation und Beseitigung der Risiken.

Ein dreijähriger Verbesserungsplan, der regelmäßig überprüft wird, erinnert die Gesamtheit der Ziele und Fortschrittsachsen der Firma unter anderem:

Qualität	Sicherheit	Umwelt
<ul style="list-style-type: none"> ÿ 0 PPM bei Rücksendung ÿ Senkung der Kundenbeanstandungen ÿ Senkung der Nichtqualität ÿ Verbesserung unserer Abteilung 	<ul style="list-style-type: none"> ÿ Beseitigung der schlimmen Risiken, die aus einer Bewertung stammen ÿ Berücksichtigung aller Sicherheitszwischenfälle 	<ul style="list-style-type: none"> ÿ Vorschriftsmäßige Gleichförmigkeit ÿ Senkung der Abfälle ÿ Optimierung unseres energetischen Verbrauchs ÿ Verhütung der Verschmutzung

Die gesetzten Ziele werden wir dank den Anstrengungen und der Beistimmung von allen im Verständnis der Einsätze von morgen erreichen.

Geschäftsführer,
Daniel JACQUET.



kaufmännischer Direktor,
Jean-Michel MEDIGUE.



12. Februar 2008